

OBA Tradizione Futura Srl considera i propri Fornitori come Partner, non solo per la realizzazione del servizio ma anche per quanto riguarda l'impatto sociale; per questo, attribuendo importanza alle pratiche commerciali etiche, alla sostenibilità ed alla responsabilità sociale, definisce una Politica di Sostenibilità dei Fornitori chiedendo loro partecipazione al rispetto dei principi etici, di sostenibilità e sui temi della responsabilità sociale nel seguito elencati. Il mancato rispetto dei punti chiave adottati come Politica di Sostenibilità dei Fornitori può comportare la risoluzione del rapporto di collaborazione.

Salute e Sicurezza: impegno e promozione su un diritto umano fondamentale con una cultura Aziendale che garantisca condizioni di lavoro idonee, sane, igieniche e sicure evitando qualsiasi rischio che possa compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i lavoratori;

Etica Aziendale: promuovere una cultura aziendale basata sui principi di integrità, onestà e trasparenza, rispettare tutte le leggi internazionali e nazionali in materia di pratiche commerciali etiche. Non può risultare tollerabile qualsiasi forma di corruzione, concussione o riciclaggio di denaro. È necessaria la protezione dei dati riservati, la garanzia della trasparenza finanziaria ed il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale. È inoltre richiesta una competizione leale sulle pratiche commerciali;

Orario di lavoro: rispetto delle leggi nazionali e i contratti collettivi di lavoro in materia di orario di lavoro; rispettare gli standard della settimana lavorativa regolare (orario di lavoro):

Stipendi e benefit: garanzia ai dipendenti sulla retribuzione conforme alle normative applicabili, che comprenda il rispetto del salario minimo, della retribuzione degli straordinari, dei benefit governativi e del congedo per malattia;

Schiavitù moderna: proibizione di qualsiasi forma di servitù forzata, schiavitù o lavoro obbligatorio, compresa la tratta di esseri umani;

Reclutamento etico: garanzia sui metodi di reclutamento etici ed assunzione di lavoratori nel rispetto della legge, degli standard internazionali del lavoro e in modo equo e trasparente, nel rispetto dei diritti umani;

Diritti delle donne: garanzia sulla pari opportunità di lavoro e parità di retribuzione per pari lavoro;

Antidiscriminazione e molestie non accettazione di qualsiasi atto o comportamento che costituisca discriminazione, molestia o violenza sul posto di lavoro. Impegno affinché non siano tollerate discriminazioni o molestie, incluse molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione fisica o mentale o abusi verbali nei confronti dei lavoratori;

Libertà di associazione e contrattazione collettiva: rispetto del diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente, ad aderire o meno ai sindacati, a contrattare collettivamente, a cercare rappresentanza e ad aderire ai consigli dei lavoratori; consenso ai lavoratori di comunicare apertamente con la direzione in merito alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie;

Diversità, equità e inclusione: impegno al contrasto di ogni forma di discriminazione di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, nelle procedure di assunzione, formazione, retribuzione, assegnazione e licenziamento. Promozione di culture inclusive per la valorizzazione della diversità;

Lavoro minorile e giovani lavoratori: non tollerare alcuna forma di lavoro minorile e di giovani lavoratori. Impegno a non coinvolgere individui di età inferiore allo standard minimo indicato dalla legislazione locale:

Responsabilità e Politica Ambientale: Contribuzione alla protezione e alla salvaguardia dell'ambiente e degli ecosistemi, attraverso lo sviluppo di strategie e iniziative mirate a minimizzare gli impatti ambientali connessi allo svolgimento delle attività aziendali. In particolare:

a. Promuovere la riduzione dei consumi di materiali quali carta e plastica, favorendo l'utilizzo di prodotti che hanno un impatto minimo sull'ambiente sia a livello locale sia globale (tenendo in considerazione fattori quali sostenibilità della produzione, i trasporti, l'energia utilizzata, il consumo di materie prime, la produzione di rifiuti, la riciclabilità, ecc.);

- b. Promuovere l'utilizzo di energia rinnovabile per lo svolgimento delle attività aziendali e promuovere azioni volte alla decarbonizzazione e al miglioramento dell'efficienza energetica dei processi produttivi;
 - c. Evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;
 - d. Monitorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse energetiche ed idriche, misurando e valutando le emissioni di gas;
 - e. Promuovere scelte tecniche che portano a una diminuzione delle emissioni in atmosfera riducendo al minimo l'impatto sulla qualità dell'aria, delle emissioni acustiche e a una gestione maggiormente consapevole dei prodotti chimici secondo leggi e regolamenti vigenti
 - f. Promuovere una gestione dei processi produttivi che permetta una gestione sostenibile delle risorse anche attraverso obiettivi di riduzione dei rifiuti prodotti;
- Riciclare i materiali alla fine del loro ciclo di vita, laddove ciò sia possibile e, qualora non possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto e adeguato;

Controllo sulle esportazioni e sanzioni: adottare misure sulle esportazioni che possano prevenire rischi e contrastare minacce operando in accordo a norme, restrizioni, sanzioni ed obblighi delle norme valide nel commercio internazionale.

Sostenibilità Fornitori: Includere i criteri di sostenibilità nel processo di valutazione di fornitori e appaltatori, accordando priorità (ove possibile) ai Fornitori che hanno adottato pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria organizzazione e le perseguono anche lungo la propria catena di approvvigionamento

Distribuzione ed applicazione delle linee guida

Il documento è distribuito a tutto il personale interessato ed alle terze parti interessate mediante canali aziendali

OBA seleziona i propri fornitori e li considera Partner commerciali con un ruolo fondamentale nello sviluppo e nella crescita aziendale.

Per questo motivo tutti i partner commerciali devono condividere l'attenzione OBA sulle persone, sul pianeta e sull'integrità della condotta aziendale.

Nella fase di selezione dei fornitori e successivamente nello sviluppo del rapporto di fornitura, potranno essere raccolte le informazioni e la documentazione necessari a dare evidenza del rispetto dei principi guida da parte dei Fornitori.

Siamo consapevoli che il miglioramento delle prestazioni di approvvigionamento è un processo continuo e riconosciamo il prezioso contributo dei nostri Fornitori nel nostro percorso per diventare più sostenibili e per questo chiediamo ai nostri fornitori un formale impegno al rispetto dei principi guida.

Crevalcore (BO), Agosto 2025

La Direzione